

## *Odpowiedź na pytanie dotyczące Umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność.*

Prosimy o wyjaśnienie i jednoznaczne wskazanie sposobu kwalifikowania członków rady do sektora publicznego - w sytuacji gdy członek rady jest jednocześnie pracownikiem gminy będącej członkiem LGD.

Zgodnie z zapisami pytań i odpowiedzi w zakresie działania LEADER objętego PROW 2014-2020 (z dnia 2 grudnia 2015r) opublikowanymi na stronie Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi zaklasyfikowanie członka organu decyzyjnego do poszczególnych sektorów następuje na podstawie przedstawionych przez niego dokumentów potwierdzających przynależność do danego sektora. Te same odpowiedzi wskazują także na brak formalnego zakazu, aby osoby powiązane służbowo z sektorem publicznym reprezentowały w LGD/ organie decyzyjnym sektor inny niż publiczny oraz wskazują, iż uregulowanie kwestii dotyczących funkcjonowania organu decyzyjnego jest autonomiczną decyzją LGD.

W związku z przyjętym w LGD rozwiązaniem polegającym na badaniu sektorowości na podstawie dokumentów przedstawionych przez członka organu decyzyjnego stoimy na stanowisku, iż członka rady będącego jednocześnie pracownikiem gminy będącej członkiem LGD, który nie przedstawił upoważnienia do reprezentowania gminy jako sektora publicznego należy traktować jako mieszkańca, o ile nie przedstawił on powiązań z sektorem społecznym czy gospodarczym.

Prosimy także o wyjaśnienie jak należy postąpić w sytuacji, jeżeli na etapie wyboru LSR, LGD otrzymała 3 punkty za spełnienie następującego warunku – „sektor publiczny stanowił mniej niż 30% składu organu decyzyjnego”. W trakcie realizacji LSR jedna z osób reprezentujących sektor społeczny została zatrudniona w gminie wchodzącej w skład LGD. Czy zgodnie ze stanowiskiem MRiRW opublikowanym w grudniu 2015r., nadal należy traktować ją jako sektor społeczny, zgodnie z danymi zawartymi w deklaracji przystąpienia do LGD?

## **ODPOWIEDŹ**

Szczegółowe informacje, dotyczące przypisywania członków organu decyzyjnego do poszczególnych sektorów zostały przedstawione w instrukcji wypełniania wniosku o wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR) w sekcji dotyczącej załącznika nr 4 do formularza wniosku - *Dane wszystkich członków organu decyzyjnego wnioskodawcy*. W przypadku osób fizycznych, będących członkami LGD, które są przedstawicielami mieszkańców istnieje dodatkowo możliwość wskazania sektora, który osoba ta reprezentuje. LGD na podstawie złożonych przez członka dokumentów, dotyczących potwierdzenia przedstawicielstwa sektora dokonuje weryfikacji czy jest on tylko reprezentantem mieszkańców czy dodatkowo reprezentuje jeden z sektorów - publiczny, społeczny, gospodarczy.

Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. do zadań LGD należy zagwarantowanie, że na poziomie podejmowania decyzji ani władza publiczna, ani żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu. Tym samym władza publiczna nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu w składzie rady, na etapie podejmowania decyzji oraz na etapie wyboru operacji. Ponadto należy mieć na uwadze, iż w ramach kryterium nr 2 *Reprezentatywność składu organu decyzyjnego LGD* w ramach wyboru LSR oceniana była reprezentatywność składu decyzyjnego LGD m.in. LGD otrzymywały 3 pkt, jeżeli sektor publiczny stanowił mniej niż 30% składu organu decyzyjnego. W sytuacji otrzymania pkt w w/w kryterium niniejszy warunek powinien zostać zachowany, ponieważ zgodnie z zapisami umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność zmiana w/w umowy oraz jej załączników nie może wpływać na zmniejszenie liczby punktów otrzymanych przez LGD w poszczególnych kryteriach w ramach oceny LSR. Jak Państwo wskazali uregulowanie kwestii, dotyczących funkcjonowania organu decyzyjnego jest autonomiczną decyzją LGD, co nie podlega dyskusji, niemniej jednak zasady funkcjonowania tego organu powinny być zgodne z obowiązującymi przepisami.

W związku z powyższym LGD powinna poinformować członków organu decyzyjnego o obowiązku informowania LGD o sytuacjach mających wpływ na ich przedstawicielstwo w organie decyzyjnym LGD. Ponadto w trakcie trwania kadencji organu decyzyjnego LGD powinna na bieżąco monitorować zmiany w zakresie reprezentacji poszczególnych członków organu decyzyjnego i dokonywać aktualizacji informacji w tym zakresie, pamiętając aby skład organu decyzyjnego spełniał warunki zapisane w rozporządzeniu oraz kryterium nr 2. W trakcie weryfikacji przedstawicielstwa poszczególnych członków organu decyzyjnego LGD powinna postępować zgodnie z zapisami instrukcji oraz indywidualnie rozpatrywać każdy z przypadków, dochowując staranności i racjonalności weryfikacji. W przedstawionym przykładzie brak dokładnej informacji, na jakim stanowisku został zatrudniony wspomniany członek organu decyzyjnego, co jest istotne przy weryfikacji tego czy należy wskazać dodatkowo sektor publiczny (władza publiczna, pozostałe) w informacji, dotyczącej jego przedstawicielstwa. Podczas weryfikacji istotna jest informacja, jakie stanowisko piastuje dana osoba, czy stanowisko to jest związane z działalnością gminy jako urzędu, czy jest to stanowisko „techniczne” niezwiązane z działaniem urzędu, wynikającym z obowiązków ustawowych. Ponadto brak upoważnienia dla danej osoby do reprezentowania gminy nie wyklucza możliwości przyporządkowania do sektora publicznego. Wariant taki umożliwiała lista wskazana w załączniku nr 4 (*sektor publiczny (pozostałe) oraz mieszkańców*).

Należy również mieć na uwadze, iż kwestie dotyczące zatrudnienia członków organu decyzyjnego powinny być uwzględnione w Rejestrze interesów, o ile dotyczy.

Zastępca Dyrektora  
Departamentu Funduszy Europejskich  
  
Grzegorz Brach