

W odpowiedzi na zapytanie z dnia 21 października 2016 roku skierowane pocztą elektroniczną przez jedną z LGD przedstawiam poniżej co następuje w układzie pytanie odpowiedź:

Pytanie 1

Do kiedy dokładnie (chodzi o datę) musi być spełniony przez LGD warunek zatrudnienia pracowników w łącznym przeciętnym wymiarze określonym w rozporządzeniu z dnia 6 listopada 2015 r.?

Odpowiedź

Zgodnie z zapisami umowy dotyczącej działania 19.4 beneficjent zobowiązany jest do osiągnięcia celu operacji w terminie określonym w § 10 ust 1 pkt 2 jak również do jego zachowania w terminie określonym w § 5 ust. 2 pkt 3 wyżej wymienionej umowy.

Pytanie 2

Jaka jest dokładna definicja „przeciętnego wymiaru zatrudnienia” (wzór na jego wyliczenie), które będzie weryfikowane w okresie od dnia zawarcia umowy do dnia złożenia wniosku o płatność?,

Odpowiedź

Instrukcja do wypełniania wniosku o płatność dla działania 19.4 nie podaje definicji. Podaje natomiast sposób jego wyliczenia jako średnią arytmetyczną liczby etatów w okresie od dnia zawarcia umowy do dnia złożenia wniosku o płatność. Zgodnie również z informacją zawartą w instrukcji do wypełniania wniosku, w celu ułatwienia wyliczenia liczby zatrudnionych pracowników w odniesieniu do danego okresu, zostanie udostępniony kalkulator (załącznik nr 2, który udostępniony będzie na stronie ARIMR) – jako narzędzie pomocnicze.

Pytanie 3

Jak w sytuacji gdy w umowie przewidziane są płatności w transzach np. co pół roku, ten „przeciętny wymiar zatrudnienia” będzie ustalany? Czy za okres od dnia podpisania umowy do każdego kolejnego wniosku o płatność transzy?, czy za okres ostatniego pełnego roku kalendarzowego?, a może jeszcze inaczej?. Bardzo prosimy o precyzyjną odpowiedź.

Odpowiedź

Okres zatrudnienia, zgodnie z zapisami instrukcji do wypełniania wniosku o płatność, ustalany jest od dnia podpisania umowy do dnia złożenia wniosku o płatność dla każdej transzy oddzielnie. Momentem bazowym jest podpisanie umowy, momentem końcowym wyliczenia okresu jest dzień złożenia wniosku o płatność.

Pytanie 4

Czy wyliczony jako średnia arytmetyczna liczby etatów „przeciętny wymiar zatrudnienia” podlega zaokrągleniu i na jakich zasadach?

Odpowiedź

Instrukcja do wypełniania wniosku nie precyzuje możliwości dokonywania zaokrągleń. Należy mieć na uwadze zapis §12 ust 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 października 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 z którego wynika, że LGD zobowiązane jest do:

„ 2) zatrudnienia pracowników w łącznym wymiarze co najmniej:

a) 2 etatów – w przypadku gdy obszar objęty LSR jest zamieszkały przez co najmniej 30 000 i mniej niż 60 000 mieszkańców,

b) 3 etatów – w przypadku gdy obszar objęty LSR jest zamieszkały przez co najmniej 60 000 i mniej niż 100 000 mieszkańców oraz w przypadku gdy Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów

Wiejskich jest funduszem wiodącym, a obszar objęty LSR jest zamieszkały przez co najmniej 30 000 i mniej niż 60 000 mieszkańców,

c) 4 etatów – w przypadku gdy obszar objęty LSR jest zamieszkały przez co najmniej 100 000 i nie więcej niż 150 000 mieszkańców oraz w przypadku gdy Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich jest funduszem wiodącym, a obszar objęty LSR jest zamieszkały przez co najmniej 60 000 i mniej niż 100 000 mieszkańców,

d) 5 etatów – w przypadku gdy Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich jest funduszem wiodącym, a obszar objęty LSR jest zamieszkały przez co najmniej 100 000 i nie więcej niż 150 000 mieszkańców;”

Zastępca Dyrektora
Departamentu Funduszy Europejskich

Grzegorz Brach